

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Экономика труда»

Дисциплина «Экономика труда» является частью программы бакалавриата «Экономика (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.01 Экономика».

Цели и задачи дисциплины

Цели состоят в изучении теоретических основ экономики труда: теорий потребностей и мотиваций, типов общественной организации труда и их эволюцию, виды и условия формирования социально-трудовых отношений, принципы и методы научной организации и оплаты труда. Задачи: раскрытие основных теорий мотивации труда, сущности потребностей, механизма мотивации; раскрытие сути основных типов организации общественного производства их влияние на формирование типов мотивации работников; изучение особенностей функционирования рынка труда; исследование сущности, типов и содержания социально-трудовых отношений и их регулирования со стороны государства; понятие, основные принципы научной организации труда и оплаты труда и особенности их реализации в мировой и отечественной практике; исследование особенностей сбора и обработки данных отечественной и зарубежной статистики в области занятости, трудового потенциала, производительности, доходов и уровня жизни населения..

Изучаемые объекты дисциплины

Труд и трудовой потенциал общества. Рынок труда и его регулирование. Трудовые ресурсы предприятия. Организация и нормирование труда. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда. Уровень жизни и доходы населения..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		4	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	54	54	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	18	18	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	32	32	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	90	90	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет	9	9	
Зачет			
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	144	144	

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
4-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Теория и практика научной организации труда	10	0	18	38
<p>Тема 5. Научная организация труда. Понятие, задачи и принципы научной организации труда. Производство как поток создания ценности. Взаимосвязь производственного, технологического и трудового процессов. Различие содержания труда по категориям персонала. Показатели производительности и эффективности труда. Виды и границы разделения и кооперации труда. Условия труда. Рабочее место. Структура производственной операции. Классификация рабочего времени. Методы исследования и нормирования рабочего времени.</p> <p>Тема 6. Качество жизни, трудовой потенциал и человеческий капитал. Понятие качества жизни и качества трудовой жизни. Компоненты деятельности человека. Теорема о рентабельности компонент труда. Эволюция представлений о показателях качества жизни. Этические проблемы в экономике. Принципы формирования доходов в рыночной экономике. Статистический анализ распределения доходов. Эффективность инвестиций в человеческий капитал.</p> <p>Тема 7. Организация оплаты и материального стимулирования труда. Сущность содержание и функции заработной платы. Формы и системы заработной платы. Планирование фондов оплаты труда.</p> <p>Тема 8. Направления повышения эффективности труда. Экономическое обоснование организационных мероприятий в сфере экономики труда. Показатели производительности и эффективности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Подходы к оценке социально-экономических последствий соответствующих управленческих решений.</p>				
История возникновения, принципы и особенности рыночной формы общественной организации труда	8	0	14	52
Тема 1. Основные понятия и структура наук о труде и персонале. Понятия "труд", отличие труда от других видов деятельности. Комплексный характер экономических и				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>социальных проблем труда. Мотивы деятельности человека. Теории мотивации. Структура и взаимосвязи наук о труде и персонале с другими науками.</p> <p>Тема 2. Рынок труда. Понятие, характеристики и история развития форм общественной организации труда. Понятие «рынок труда». Спрос и предложение на рынке труда. Индивидуальное предложение труда. Модель «Доход-досуг». Виды рынков труда. Эволюция научных взглядов на функционирование рынка труда.</p> <p>Тема 3. Социально-трудовые отношения. Понятие и типы социально-трудовых отношений. Социальное партнерство, формы, отечественный и мировой опыт реализации. Факторы формирования социально-трудовых отношений. Особенности и влияние национальной культуры на формирование социально-трудовых отношений. Основные задачи и методы работы Международной организации труда.</p> <p>Тема 4. Занятость и ее государственное регулирование. Понятие эффективной занятости. Естественная безработица, ее нормы, виды, измерение. Занятость и безработица: мировая и российская динамика. Основные принципы государственной политики обеспечения занятости населения и методы государственного регулирования рынка труда, особенности институциональной среды в России. Понятие трудовой мобильности и её виды. Экономические следствия трудовой миграции на национальном и мировом уровнях.</p>				
ИТОГО по 4-му семестру	18	0	32	90
ИТОГО по дисциплине	18	0	32	90